



ETAmbiente S.p.A. conviene che la propria attività debba essere orientata verso uno sviluppo etico sostenibile, basato sul rispetto e sulla tutela delle condizioni lavorative, dei diritti dei lavoratori e orientato ad assicurare la parità di genere.

Per raggiungere tale scopo, **ETAmbiente S.p.A.** ha implementato il proprio Sistema di Gestione Integrato ai principi di Responsabilità Sociale secondo la Norma SA 8000:2014 e allo sviluppo dell'*empowerment* femminile nelle attività di *business*, secondo quanto indicato dalla Prassi UNI 125:2022.

In virtù di tale principi, l'azienda si impegna a:

- ✓ non ammettere il lavoro infantile e rispettare la normativa vigente per il lavoro minorile;
- ✓ non ammettere il lavoro obbligato;
- ✓ prevedere un ambiente di lavoro sicuro e salubre;
- ✓ rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- ✓ non ammettere qualsiasi forma di discriminazione sui luoghi di lavoro;
- ✓ promuovere la parità di genere all'interno dell'organizzazione;
- ✓ utilizzare procedure disciplinari nei confronti dei lavoratori secondo normativa;
- ✓ garantire un orario di lavoro conforme alle leggi;
- ✓ garantire una retribuzione in linea con i CCNL applicati. .

ETAmbiente S.p.A. assicura il proprio impegno a:

- ➔ conformarsi alle leggi nazionali e alle altre leggi applicabili, a rispettare compreso le convenzioni ILO e a rispettare tutti gli altri impegni eventualmente sottoscritti;
- ➔ focalizzare i propri sforzi al miglioramento delle proprie prestazioni nell'area indicate dalla prassi UNI125:2022, iniziando dal definire e diffondere Specifiche Politiche relative alla gestione del personale e alla comunicazione;
- ➔ mantenere la presente politica effettivamente documentata, implementata, attiva, comunicata;
- ➔ esporre la politica in modo chiaro e visibile, in forma appropriata e comprensibile nel luogo di lavoro a tutti i livelli dell'organizzazione;
- ➔ mantenere attivi *Team* di lavoro che operino per assicurare la piena applicazione delle norme e delle prassi, la loro condivisione a tutti i livelli dell'organizzazione e la partecipazione dei lavoratori nell'implementazione e applicazione;
- ➔ garantire il costante monitoraggio e il miglioramento continuo del proprio Sistema di gestione per la Responsabilità Sociale e la Parità di Genere, definendo nell'ambito delle riunioni di Riesame della Direzione obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento;
- ➔ diffondere all'esterno, verso le parti interessate, i concetti relativi alla SA 8000 e alla UNI 125;
- ➔ richiedere ai propri fornitori/partners il rispetto dei requisiti della norma SA 8000.

ETAmbiente S.p.A. inoltre si pone come obiettivi generali:

- ➔ la diffusione di una cultura di responsabilità sociale e di parità di genere mediante una continua opera di formazione,
- ➔ coinvolgimento e responsabilizzazione del personale;
- ➔ il mantenimento della certificazione del proprio sistema da parte di enteaccreditato, come ulteriore testimonianza concreta del proprio impegno.

La presente politica sarà rivalutata sistematicamente dall'alta direzione e se necessario revisionata, al fine di mantenerla adeguata prendendo in considerazione i cambiamenti nella legislazione, nei requisiti del proprio codice di condotta, e ogni altro requisito aziendale.

Firenze, 11 agosto 2023

L'Amministratore Delegato
Giuseppe Pinto